



**Un process de recrutement en ligne
plus efficace, plus rapide, plus éthique.**



F E A T U R E

Développement et Dynamique Commerciale



CVrifiable

CVrifiable

Les réponses aux questions
les plus fréquentes des recruteurs.



Feature DDC lutte pour l'égalité des chances à l'embauche et la promotion de la diversité au sein de "A Compétence Egale".



1. Quelles souplesses CVrifiable m'apporte ?

- **CVrifiable** vous offre un bouquet de solutions de recrutement :
- La sélection sur la base d'un formulaire Profil des candidat-es anonymisé et beaucoup plus détaillé qu'un CV classique
- La possibilité d'utiliser **CVrifiable** comme une plateforme d'anonymisation de CV déjà reçus par votre entreprise
- Pour aller plus loin , après une pré sélection sur le formulaire Profil, vous pouvez affiner votre choix en demandant aux candidat-es sélectionné-es de remplir le dossier d'adéquation
- Vous pouvez aussi demander que les deux documents soient remplis en une seule étape
- Dans tous les cas, l'anonymat est garanti jusqu'à l'entretien
- Nous préconisons l'utilisation du dossier d'adéquation qui permet d'approfondir les candidatures selon les critères du poste et rend les recrutements plus efficaces.



1. En quoi **CVrifiable** rend t'il mes recrutements plus efficaces ?

- Finie la corvée du tri des CV dont bon nombre (facilité d'Internet) ne sont pas en rapport avec le poste
- Vous analysez la pertinence des dossiers où les candidat-es ont présenté leur adéquation au poste en répondant aux questions que vous avez définies
- **CVrifiable** constitue de fait un pré-entretien sur dossier qui vous permet de mieux sélectionner les candidat-es à rencontrer
- Vous gagnez du temps et en tri de CV et en nombre d'entretiens ; ceux-ci sont également mieux ciblés, le dossier servant de guide d'entretien.



2. Quel est l'intérêt de l'anonymat ?

- D'abord la certitude d'être en règle avec les textes en vigueur
- Et ce pour toutes les personnes de l'entreprise ayant à participer à des recrutements (service RH et aussi les opérationnels, souvent moins au fait des lois sociales)
- L'anonymat des informations de **CVrifiable** apporte un grand confort de travail ; la sélection n'est centrée que sur les compétences, sans risque de préjugé discriminatoire même involontaire ou inconscient
- Vous prouvez, avec des faits tangibles, votre volonté d'assurer l'égalité des chances
- En accroissant l'image d'éthique de votre entreprise, vous accédez ainsi à des compétences qui souvent risquent de s'auto censurer.



3. Comment **CVrifiable** peut-il s'intégrer dans mon process de recrutement actuel ?

- Vous ne changez pas vos habitudes pour la recherche, il suffit d'indiquer le N° d'annonce (donné par le système) sur vos annonces presse, Internet ou autre
- Le système permet d'analyser les performances de sourcing de vos différents supports
- **CVrifiable** peut être utilisé en complément de votre process habituel
- La réflexion à mener sur la pertinence des questions du dossier d'adéquation apporte plus de précisions sur les composantes du poste et simplifie la sélection
- **CVrifiable** peut aussi être intégré sur votre site et être entièrement personnalisé (marque blanche) ; seule une légère adaptation informatique est nécessaire.



4. Est-ce facile d'utiliser CVrifiable ?

- Vous disposez, sur le site **CVrifiable**, d'un module administrateur convivial et très simple d'utilisation
- Un mode d'emploi vous guide dans la mise en place de vos annonces
- Une alerte mail vous informe dès qu'un dossier de candidature a été validé
- Il vous suffit de vous connecter pour en prendre connaissance
- Vous avez accès à un tableau de bord qui vous permet de gérer l'intégralité du suivi de vos recrutements, les dossiers de candidatures, les mises en relation, le système de recherche par mots clefs, le suivi des entretiens, etc.



5. Et en terme de sécurité informatique ?

- L'accès à votre module administrateur est protégé par des codes d'accès confidentiels et personnels, modifiables à tout moment
- Vous décidez des personnes bénéficiant de l'accès aux données de **CVrifiable**
- Une référence interne facilite le suivi des dossiers
- Il est possible d'intégrer **CVrifiable** en marque blanche sur votre site. Un système de serveur interne peut aussi être configuré.



6. Quel est le coût de CVrifiable ?

- Vous pouvez déposer sur **CVrifiable** autant d'annonces que vous le voulez, visionnez les dossiers reçus sur ces annonces, refusez les candidat-es hors cibles, recherchez par mots clefs, utilisez toutes les fonctionnalités du site **totalemment gratuitement**
- Tant qu'aucun dossier ne vous intéresse, CVrifiable ne vous coûte rien
- Vous ne payez qu'aux résultats, c'est-à-dire lorsque vous souhaitez rencontrer un-e candidat-e qui correspond à votre cible ; Dans ce cas, vous utilisez des unités de mise en relation par un système de crédits d'unités prépayées (tarif sur demande sur contact@cvrifiable.com).



7. Puis-je faire "tomber" l'anonymat ?

- En fin d'analyse de dossier, vous pouvez accéder aux coordonnées des candidat-es pour simplifier les mises en relation
- Vous utilisez alors 1 crédit de mise en relation
- Dans ce cas, une traçabilité permet de valider le respect des règles en matière de non discrimination.



8. CVrifiable est-il économique ?

- CVrifiable vous offre plusieurs gisements d'économie :
 - a) Nettement moins de CV à trier
 - b) Moins d'entretien de sélection à effectuer, grâce au dossier
 - c) Des entretiens plus courts et mieux ciblés
 - d) Plus un gain en image auprès des candidat-es.



9. Et après l'entretien?

- Le système vous offre un process de suivi des entretiens, toujours pensé en conformité avec les règles du respect de l'égalité des chances et de non discrimination.



CVrifiable : Résumé

Les avantages des recruteurs - 1

- La présentation détaillée de la société et du poste vous permet de donner aux candidat-es une vision plus claire et plus précise du contenu et des intérêts de l'emploi proposé ; et des compétences requises
- La façon dont les candidat-es répondent au dossier d'adéquation vous donne des indications très claires sur leurs aptitudes à remplir les critères du poste
- Un dossier bien rempli nécessite un investissement temps (30 à 45 minutes en moyenne) ce qui démontre aussi leur motivation
- Vous réduisez le nombre d'entretiens aux seules candidatures potentiellement intéressantes. Vous gagnez en temps et en efficacité en n'ayant plus de CV, bien souvent hors sujet, à trier
- Avec un nombre de dossiers plus limités et des réponses précises à des critères précis, votre choix est simplifié, plus rapide et basé sur des éléments plus fiables
- Votre analyse se fonde sur l'adéquation à un poste clairement défini et non sur des généralités.



CVrifiable : Résumé

Les avantages des recruteurs - 2

- Vous valorisez l'image de votre entreprise par une approche professionnelle (par la pertinence des questions posées) et éthique (par le respect de l'égalité des chances). L'anonymisation vous garantit le respect de procédures conformes au droit, pour vous et vos collaborateurs, même après les entretiens grâce à leur traçabilité
- Vous vous ouvrez un potentiel de candidatures et de compétences qui, bien souvent, risquent de s'auto censurer
- Un candidat au parcours atypique au regard des critères du poste et qui se présente avec pertinence peut constituer une piste intéressante et riche pour votre entreprise. Ce qui ne transparaît pas dans un CV "basique"
- Le dossier d'adéquation sert de guide d'entretien pour préciser, valider ou éclairer des points précis. L'entretien retrouve toute ses utilités : mieux se connaître réciproquement. Étudier et analyser les adéquations faciliter et accélérer la décision
- **CVrifiable** est aussi un système économique : vous ne payez que pour rencontrer des candidates dont vous avez, au préalable, validé de façon précise leur potentiel d'adéquation au poste ; et vous économisez un temps non négligeable.



Anonymat et obligations légales

- **CVrifiable** s'inscrit dans le strict respect des obligations légales et notamment :
 - Des directives européennes des 29 juin et 27 novembre 2000
 - Des lois N°2001-1066 du 16 novembre 2001 et N° 2008-496 du 27 mai 2008
 - Des articles L.122-45 et L.1132-1 du Code du travail
 - De l'article L225-1 du Code Pénal
 - Dans ce but, les dossiers transmis aux entreprises ne mentionnent que les informations d'ordre professionnel (formations, expériences, réponses aux critères du poste). De plus, ces informations sont transmises de façon totalement anonyme pour que le recruteur puisse faire ses analyses et déterminer son choix uniquement sur les compétences professionnelles
- Un cryptage spécifique permet à l'entreprise de proposer un entretien, par mail, sans que les coordonnées des candidat-es apparaissent en clair. De même, la réponse de confirmation d'entretien est également anonyme
- Les seules informations personnelles recueillies sur le site :
 - Prénom
 - Nom
 - Adresse postale
 - E-mail
 - Téléphone (fixe ou portable)
- Ces données restent confidentielles
- Elles sont toutefois, en fin d'analyse de la candidature, accessibles au recruteur pour simplifier la mise en relation. Dans ce cas, une traçabilité permet de suivre l'utilisation de la levée de l'anonymat.



Mentions légales

- Conformément à la législation française le site **CVrifiable** est déclaré à la CNIL sous le numéro 1172519. Les informations recueillies informatiquement sont destinées à n'être communiquées qu'à des fins de candidatures à des recrutements pour des sociétés et des postes dûment identifiés. Les destinataires des données sont les sociétés clientes de la SARL Feature DDC.
- Toutes les informations concernant les postes, leurs critères et les annonces sont sous la responsabilité totale des annonceurs. En aucun cas, la société Feature DDC ne peut être tenue responsable de leurs contenus. Conformément à la loi "Informatique et libertés" du 6 janvier 1978, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez vous adresser à contact@cvrifiable.com
- **CVrifiable** est enregistré auprès de l'INPI sous les numéros 262565/6/7/8
- Le site **CVrifiable** est propriété de la société Feature DDC, 873 Route de Saint Jean 06600 Antibes 09 71 51 87 80 contact@feature-ddc.fr www.feature-ddc.fr
- Le site **CVrifiable** été créé par la société Illisite, 43 boulevard Vauban 78280 Guyancourt
- Le site **CVrifiable** est hébergé par la société OVH, 2 rue Kellermann 59100 Roubaix.